



INNKALLING TIL MØTE

Møtestad: Bykle hotell
Dato: 14.12.2017
Tid: 10:30

Setesdalsamarbeid

Bykle, Valle, Bygland,
Eyje og Hornnes

10.30 Politiske saker

Orienteringar:

- Aktuelt Regionrådet
- Ungdomsprosjektet SGoS – Dreng Ose
- Berekraftig byggeri – Ingvild Hovden

12:00 Lunsj

Medlemene vert med dette kalla inn til møte.

Varamedlemar og tilsette som får innkallinga, møter berre etter særskild innkalling.

Vert du av lovlege grunnar hindra i å møte, må du melde frå til Setesdal regionråd på tlf. 37 93 75 00.

Utvalsleiar

Marie Johnnysdotter Pedersen
utvalssekretær

Saksnummer	Innhald
PS 1/17	Godkjenning av innkalling og sakliste
PS 2/17	Godkjenning av møteprotokoll representantskapet SRR 21.06.2017
PS 3/17	Referatsaker
RS 1/17	Handlingsprogram 2017-2020
PS 4/17	Orienteringar
PS 5/17	Godtgjering - styreleiar og leiar av representantskap - Setesdal regionråd
PS 6/17	Budsjett 2018 -Setesdal regionråd

PS 1/17 Godkjenning av innkalling og sakliste

Møteprotokoll

Setesdal Regionråd - Representantskapet

Møtestad: Bykle hotell
Dato: 21.06.2017
Tid: 13:00

Faste medlemmer som møtte:

Namn	Funksjon	Representerer
Jon Rolf Næss	Medlem	Bykle kommune
Kay A. Jeiskelid	Medlem	Bykle kommune
Tone Lise Avdal	Medlem	Bykle kommune
Steinar Kyrvestad	Medlem	Valle kommune
Knut Hagen	Medlem	Valle kommune
Leiv Rygg	Medlem	Bygland kommune
Vidar Frøysnes	Medlem	Bygland kommune
Vigdis Beisland	Medlem	Bygland kommune
Lars Reidar Vasland	Medlem	Evje og Hornnes kommune
Jan Kristensen	Medlem	Evje og Hornnes kommune

Varamedlemmer som møtte:

Namn	Møtte for	Representerer
Jan Oddvar Rysstad		Evje og Hornnes kommune
Olav Andreas Erdvig		Evje og Hornnes kommune

Frå administrasjonen møtte:

Namn	Stilling
Signe Sollien Haugå	Dagleg leiar

Andre som møtte:

Namn	Funksjon
Tallak Hoslemo	Rådmann Bykle kommune
Eivind Berg	Rådmann Valle kommune
Aud-Sunniva Fuhr	Påtroppande rådmann Valle kommune
Aasmund Lauvdal	Rådmann Bygland kommune
Jens Arild Johannessen	Rådmann Evje og Hornnes kommune

Bygland, 26.06.2017

Signe Sollien Haugå
Dagleg leiar/ utvalssekretær

Saksnummer	Innhald
PS 1/17	Godkjenning av innkalling og sakliste
PS 2/1	Godkjenning av møteprotokoll frå møtet 15.12.16
PS 3/17	Årsrekneskap – Setesdal regionråd 2016
PS 4/17	Årsmelding – Setesdal regionråd 2016
PS 5/17	Handlingsprogram – Setesdal regionråd 2018-2020

PS 1/17 Godkjenning av innkalling og sakliste

Saksprotokoll i Setesdal Regionråd - Representantskapet – 21.06.2016

Handsaming:

Lars Reidar Vasland føreslo to tilleggssaker til drøfting i representantskapet.
 Styresamansetning – likestilling.
 Honorar styreleiar.

Representantskapet stemte over tilleggsframlegga.

8 stemte for og 4 i mot drøfting av sak om styresamansetning – likestilling.
 Samrøystes tilslutnad om å drøfte honorar – styreleiar.

Vedtak:

Innkalling og sakliste godkjent med tillegg av to drøftingssaker. Samrøystes.

PS 2/17 Godkjenning av møteprotokoll frå møtet 15.12.2016

Saksprotokoll i Setesdal Regionråd - Representantskapet – 21.06.2016

Handsaming:

Vedtak:

Møteprotokoll vart godkjent. Samrøystes.

PS 3/17 Årsrekneskap - Setesdal regionråd 2016

Saksprotokoll i Setesdal Regionråd - Styre – 21.06.2017

Tilråding:

Representantskapet godkjenner rekneskapen som framlagt. Rekneskapsmessig overskot i driftsrekneskapen er på kr. 7.581,-. Dette blir sett av til disposisjonsfond.»

Handsaming:

Tilrådinga frå styret vert samrøystes vedteke.

Vedtak:

Representantskapet godkjenner rekneskapen som framlagt. Rekneskapsmessig overskot i driftsrekneskapen er på kr. 7.581,-. Dette blir sett av til disposisjonsfond. **PS 3/17**

Årsmelding - Setesdal regionråd 2016

Saksprotokoll i Setesdal Regionråd - Representantskapet – 21.06.2017

Tilråding:

Representantskapet godkjenner årsmelding som framlagt. Dagleg leiar får fullmakt til å slutføre publikumsversjon som skissert.

Handsaming:

Dagleg leiar orienterte om sentrale delar av arbeidet i 2016 og framheva mellom anna Ungdomssatsinga, den regionaliserte dialogen i Agder, og samhandling med Fylkeskommune og mange regionale aktørar og virkemiddelapparat i Agder.

Innafor virkeområdet infrastruktur; riksveg 9-arbeidet og arbeid med strategisk arbeid og tilrettelegging for robust digitale føringsvegar og digitale næringer / datalagring mv.

Innafor næringsutvikling vart framheva samhandlinga mellom 1.line til kommunane og Regionrådet som utgjer «lågterskeltilbodet» for næringslivet i Setesdal. Regionalt næringsfond, bedriftsretta oppfølging, felles bransjetiltak, arrangement og kurstilbod og konkrete aktivitetar i 2016 vart trekt fram.

I høve virkeområdet Kompetanse vart trekt fram kartlegginga av arbeidslivet sine behov for kompetanse og rekruttering, ny kompetansestrategi, distriktsvennlege universitetsutdanningar, samarbeidet med vidaregåande skule som studiestader, lærlingsatsinga og kurstilbod både i høve gründerar og næringsliv – og ikkje minst norsk-kurs som inngang til arbeidslivet i 2016-2017.

Tilrådinga frå styret vert samrøystes vedteke

Vedtak:

Representantskapet godkjenner årsmelding som framlagt. Dagleg leiar får fullmakt til å slutføre publikumsversjon som skissert.

PS 4/17 Handlingsprogram - Setesdal regionråd 2018-202

Saksprotokoll i Setesdal Regionråd - Representantskapet – 21.06.2017

Tilråding:

Representantskapet tek saka til orientering.

Handsaming:

Det vart stilt spørsmål om konkretisering av mål med tanke på resultatstyring t.d. i høve rekruttering og folketalsutvikling. Møtet drøfta tydinga av samhandling med kommunane og Regionrådet for å nå felles mål og satsingar, og at det vil vere vanskeleg å legge ansvaret bare på ein av partane for å nå ønskja resultat med døme som næringsutvikling og folketalsutvikling.

Det framkom og ønskje om å nytte meir statistikk for å syne regionale utviklingstrekk framover.

Innstillinga vart samrøystes vedteke.

Vedtak:

Representantskapet tek saka til orientering.

DR 1/17 Styresamansetning - likestilling

Saksprotokoll i Setesdal Regionråd - Representantskapet – 21.06.2017

Handsaming:

Representantskapsleiar orienterte om styredrøftingar i 2016 med utgangspunkt i tinging av sak frå representantskapet i 2016. Styret har avklåra at dagens styre er lovleg vald for valperioden, og at den einskilde kommune nemnar opp to og står fritt i høve kven det er. Ein har og undersøkt litt i høve utkast til ny kommunelov som vil ha føringar for val til Regionråd.

Det var brei semje om at ordførar er sentral i kraft av posisjon og semje om at dei må sitje i styret.

Det vart understreka frå fleire at det er viktig at styrerepresentantane har ein sentral posisjon i eigen kommune og utetter som speglar tyngda i regionsamarbeidet og saker ein ønskjer å arbeide med.

Fleire signaliserte ønskje om at likestilling blir praktisert i samband med oppnemning frå kommunane til komande periode. Det vart drøfta at ordførar og ein annan med sentral posisjon / formannskapsmedlem av motsett kjønn blir vald.

Det vart stilt spørsmål om ein ikkje også bør sjå på andre parametrar i høve å få eit breiare samansett styre.

Vedtak:

Styret legg fram sak om styresamansetning og ev forslag til vedtektsendringar til representantskap i god tid før neste valperiode.

DR 2/17 Honorar - styreleiar

Saksprotokoll i Setesdal Regionråd - Representantskapet – 21.06.2017

Handsaming:

Lars Reidar Vassland innleia til drøfting av styreleiar sitt honorar med sideblikk på ordførarløn og styremedlemer si godtgjering. Han stilte spørsmål om godtgjeringa står i høve til arbeidsbyrde, og i høve godtgjering til styreleiarar i større private verksemder.

Møteleiar gjorde merksam på vedtektene om at kvar kommune yter godtgjering til sine styrerepresentantar. Det vart og opplyst at godtgjeringa er fastsett som prosentsats; 20 % av dagleg leiars løn, og at representantskapsleiar mottar 10 % av styreleiars godtgjering, og at dette er praktisert sidan representantskapsvedtak i 2002.

Fleire understreka at godtgjeringa til styreleiar omfattar både tid/meirabeid, ansvar og nytte av posisjon og nettverk, i tillegg til ansvar som følgjer med vervet til representasjon og oppfølging dagleg drift.

Det vart og halde fram at godtgjeringa og speglar forventning til innsats/ansvar og tid/prioritet til å følgje opp det regionale arbeidet.

Styreleiar orienterte om at vervet som styreleiar er for to år, og at planlagt skifte vil føregå i etterkant av valet 2017.

Leiar av representantskap tok til orde for å sjå på godtgjeringa til representantskapsleiar, og at det var rimeleg å sjå på at den blir redusert/avvikla. Han føreslo og å kartlegge nivået på godtgjering i samanliknbare regionsamarbeid som del av saksførebuing til sak for representantskapet. Han føreslo at det blir lagt fram sak i høve styreleiar og representantskapsleiar si godtgjering.

Representantskapet slutta seg til at det blir lagt som føreslege. Samrøystes.

Vedtak:

Styret blir bedt om å legge fram sak om godtgjeringar for styreleiar og representantskapsleiar.

PS 3/17 Referatsaker

REGIONAL UTVIKLINGSPLAN
FOR SETESDAL 2020

HANDLINGSPROGRAM 2017–2020



Vedteke i styremøte 24. mai 2017 sak 58/17
og lagt fram for representantskapet 21. juni 2017

MÅLBILETE FOR SETESDAL 2020

Setesdal – ein attraktiv region

I 2020 er Setesdal ein attraktiv region å bu, gjeste og drive næringsverksemd i. Det er ei positiv folketalsutvikling med auka tilflytting og fleire barnefamiljar. Setesdal er ein livskraftig region prega av vekst og optimisme. Regionen har ein klår, sams identitet og eit sterkt, positivt omdøme basert på entreprenørskap, tradisjon og grønne verdjar. Vi verdset initiativ og tiltakslyst. Setesdal blir opplevd som ein stad der det er godt å skape. Regionen er ein av dei største leverandørane i landet av rein energi som kan fornyast. Dalen er synleg og er eit aktivum i utviklinga av eigen landsdel. Ein attraktiv arbeidsmarknad dreg til seg folk med relevant kompetanse.

Strategiar:

- Folketalsauke og rekruttering
- Identitets- og omdømebygging
- Mobilisering av innbyggjarar og hyttefolk
- Bulyst
- Synleg i samfunnsdebatten

Moderne infrastruktur

I 2020 er ein moderne infrastruktur ein del av merkevara Setesdal. Regionen har greidd å få ut meirverdet av god infrastruktur i høve til busetnad, tenester og næringsliv. Auka tilgjenge og mobilitet har styrkt regionen som ein sams bu-, arbeids- og servicemarknad. Setesdal er meir tiltrekkjande som reisemål, og regionen er knytt nærare til kysten og kontinentet. Heile dalen er teken i bruk og det har vorte balanse mellom stadutvikling i bygdesentra, utvikling av Hovden som eit nasjonalt turistsenter og Evje som eit innbydande regionsenter. Ei målretta satsing har gjeve tilgang på breiband og god mobildekning for alle. Regionen ligg langt framme i arbeidet med å take i bruk teknologi for å få næringslivet til å vekse og skaffe auka livskvalitet for dei som bur der.

Strategiar:

- RV9 vert gjort ferdig som attraktiv stamveg og reiserute
- Distriktsvenleg kollektivtilbod
- Best på å take i bruk teknologi og digital infrastruktur
- Berekraftig arealforvaltning i eit regionalt perspektiv

Eit dynamisk og lønsamt næringsliv

I 2020 er eit aktivt og lønsamt næringsliv den største utviklingskrafta i regionen. Det lokale næringslivet står sjølv for det meste av verdiskapinga i Setesdal. Mange nyetableringar og fleire gode utviklingsprosjekt i eksisterande verksemdar har hjelpt til med å lage vekst og nyskaping både innanfor tradisjonelle og nye næringar. Næringslivet greier å utnytte lokale føremonar og har teke i bruk stadbundne ressursar og eigenart i verdiskapinga. Gjennom eit tett og godt samarbeid mellom private og offentlege aktørar har dalen greidd å vidareutvikle eit godt handels-, rekreasjons- og servicetilbod. Næringslivet i Setesdal har ei sterk lokal forankring kombinert med gode nettverk utanfor regionen.

Strategiar:

- Kunnskapsbasert vekst og nyskaping
- Auka lønsemd og lokal verdiskaping
- Utnytte lokale føremonar
- Koordinert og profesjonelt næringsapparat

Gode kommunale tenester

I 2020 opplev innbyggjarane føreseielege og tilgjengelege kommunale tenester med høg kvalitet. Eit samordna tenestetilbod og ein moderne tenesteproduksjon har gjeve auka effektivitet, betre utnytting av kompetanse og gjort tenestene meir robuste. Kommunane er etterspurde arbeidsgjevarar som greier å rekruttere og halde på kompetent arbeidskraft. Det finst gode, felles fagmiljø som er langt framme i utviklinga, med høg grad av tverrfagleg samarbeid både innanfor regionen og utetter. Fagmiljøa finst ulike stader i dalen, det er semje om fordelinga av funksjonane og dette er godt forankra i kommunane. Kommunane er samla i utviklinga av regionen.

Strategiar:

- Samordna tenesteproduksjon
- Brukarorientering
- Aktiv bruk av IKT
- Lærelyst og kompetanse
- Trygt, kompetent og nært helsetilbod
- Attraktiv arbeidsgjevar

SAMANDRAG

Nedanfor er eit strategisk kart for Setesdal regionråd som oppsummerar mål, strategiar og tiltak for planperioden 2017-2020

	Mål 2020	Strategi	Nr.
Setesdal skal vere ein attraktiv region å bu, gjeste og drive næringsverksemd i.	Ein attraktiv region	Folketalsvekst og rekruttering	1
			2
		Identitets- og omdømmebygging	3
			4
		Mobilisering av innbyggjarar og hyttefolk	5
		Bulyst	6
		Synleg i samfunnsdebatten	7
	Moderne infrastruktur	RV9 vert bygd ferdig som ein attraktiv stamveg og reiserute	8
		RV9 vert bygd ferdig som ein attraktiv stamveg og reiserute	9
		RV9 vert bygd ferdig som ein attraktiv stamveg og reiserute	10
		Distriktsvenleg kollektivtilbod	11

Tiltak	Ansvar	Referanse Utviklingsplan
Lage ein plan med målretta rekrutteringstiltak med utgangspunkt i gjennomførte kompetansekartlegginga.	SGOS/ SR	3.1.1.2
Vise fram attraktive arbeidsplassar og høve til arbeid for folk som kan tenkjast å flytte hit på kommunikasjonsplattformer som når unge folk.	SGOS	3.1.1.4
Definere ein sams idé om kva Setesdal skal vere (merkevare/profil), basert på det positive med regionen og det setesdølane identifiserer seg med.	SR/ Visit Setesdal/ Næringsforum	3.1.2.1
Gjere synleg og formidle "merkevara Setesdal" mellom anna gjennom dei gode historiene.	SR/ Visit Setesdal/ Private aktørar	3.1.2.2
Byggje opp møteplassar og kanalar der innbyggjarar og hyttefolk kan take del i å utvikle lokalsamfunnet og regionen. (Bygge sosiale møteplasser og arrangement utanom idrett og lag. Viktig å kommunisere med unge. Ta vare på tilflyttarar gjennom involvering).	SGOS/ kommunane	3.1.3.2
Tilrettelegging for «Prøvebo-ordning» (der tilflyttarar får høve til å leige hus, som dei seinare har høve til å kjøpe)	SGOS v/ landlivskontakt	3.1.4.9
Setesdal skal være synlig i debatten om fylkessamanslåing (regional utvikling og vekst)	SR	3.1.4.4
Sikre samla restutbygging av RV9 innan 2023	SR, RV9-prosjektet	3.2.1.1
Leggje til rette for opplevingar langs RV9 som viser det særmerkte med Setesdal og som genererer verdiskaping og auka opphaldstid (kultur, natur, næring).	SR, RV9-prosjektet	3.2.1.2
Strekingsutbygging Hovden-Haukeli (E134) med knutepunkt for godstrafikk på Haukeli (nye NTP). Sikre aksen E18/ RV9 som reiserute i forbindelse med omlegging av trafikksystem.	SR, RV9-prosjektet	3.2.1.3
Gjennomføre eit utviklingsprosjekt innan kollektivtrafikk i samarbeid med fylkeskommunen for å klårleggje behov og etterspurnad i høve til transport internt i regionen og ut av regionen (pendling, internt bu- og arbeids-marknad, ungdom, korresponderande tilbod - ekspresbuss)	SR, AAFK, AKT	3.2.2.1

	Mål 2020	Strategi	Nr.
Setesdal skal vere ein attraktiv region å bu, gjeste og drive næringsverksemd i.	Moderne infra- struktur	Best på å take i bruk teknologi og digital infrastruktur	12
		Berekraftig arealforvaltning i eit regionalt perspektiv	13
	Eit dynamisk og lønsamt næringsliv	Kunnskapsbasert vekst og nyskapning	14
			15
		Auka lønsemd og lokal verdiskapning	16
			17
			18
		Utnytte lokale føremonar	19
			20
			21
			22

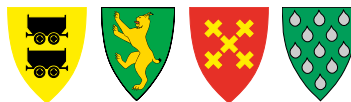
Tiltak	Ansvar	Referanse Utviklingsplan
Legge tiltrette for investering i samfunnsviktig digital infrastruktur (fiber). Kommunane tar hand om privatmarknad/lokale utbyggingar. SR jobbar med robust regional digital infrastruktur for næringsliv og samfunnsinstitusjonar (kontinentet-Haukeli).	SR/ kommunane	3.2.3.8
Stimulere til overordna felles arealplanlegging. Utvikle eit sams verdigrunnlag i arealplanlegginga – folkehelse, tilgjenge, miljø, balanse mellom vern og bruk. Skape aksept for lokalt handlingsrom i arealforvaltninga	SR/ rådmannsutvalet	3.2.4.6
Leggje til rette for samhandling mellom verksemder, utdanningsinstitusjonar, relevante fagmiljø og offentlege instansar for å byggje kunnskap og stimulere til gode FOU-prosjekt.	SR	3.3.1.1
Hjelpe til med å byggje opp gode, regionale nettverk og møteplassar for næringslivet som stimulerer til kunnskapsdeling og samarbeid, mellom anna gjennom å vidareutvikle Setesdalskonferansen og etablere ei sams nettside for lokalt og regionalt næringsarbeid.	SR/ Næringsforum	3.3.1.3
Medverke til at næringslivet får lettare tilgang til risikoviljug kapital, mellom anna gjennom å gjere synleg kva som er mogleg, skape føreseielege rammevilkår for investorar og dele risiko med det offentlege.	SR/ Næringsforum	3.3.2.1
Gjennomføre målretta tiltak for å styrkje kompetansen til bedriftseigarar og –leiarar (styret og dagleg leiar).	SR/ Næringsforum	3.3.2.2
Gjere ein innsats for å behalde/ få fleire offentlege arbeidsplassar i regionen.	SR	3.3.2.3
Leggje til rette for ei felles og koordinert satsing på helsenæring og aktivitetsturisme som understøtter folkehelsearbeidet.	SR/ kommunane	3.3.3.1
Vidareutvikle ei sams og koordinert reiselivssatsing.	SR/ Visit Setesdal	3.3.3.2
Arbeide aktivt for at regionen vert eit føredøme i satsing på bioenergi, hydrogen og andre nye energiberarar.	SR/ kommunane, private aktørar	3.3.3.3
Take del i prosjekt som fører med seg direkte og indirekte verdiskaping basert på naturressursar.	SR/ kommunane, private aktørar	3.3.3.7

	Mål 2020	Strategi	Nr.
Setesdal skal vere ein attraktiv region å bu, gjeste og drive næringsverksemd i.	Eit dynamisk og lønsamt næringsliv	Koordinert og profesjonelt næringsapparat	23
			24
		Samordna tenesteproduksjon	25
	Lærelyst og kompetanse	Vidaregåande skule	26
		Etter- og vidareutdanning	27
		Fleire utdanningsinstitusjonar	28
		Regionale kompetansestrategiar og -tiltak	29
		Udanningsval og entrepenørskap	30
		Heilskapelig læringsløp og samskaping	31

Tiltak	Ansvar	Referanse Utviklingsplan
Gjere tydeleg roller og forventningar mellom dei ulike deltakarane i det offentlege tiltaksapparatet og få fram korleis ein skal arbeide saman og bruke verkemidla så effektivt som råd.	SR/ Næringsforum	3.3.4.1
Kartlegge eksternfinansiering/ tilskot (prosjektutvikling, næringsutvikling og statlige satsingar)	SR/ FK	3.3.4.7
Lage modellar for ulike samarbeidsformer og ein føremålstenleg framgangsmåte for drøfting og etablering av nye samarbeidstiltak. Med dette høyrer også lokaliseringskriterium og fordeling mellom kommunane.	Rådmannsutvalet	3.4.1.1
Sikre at regionen har ein god vidaregåande skule med varierte studieretningar.	SR/ FK/ kommunane	3.4.4.2
Utvikle eit godt, relevant og tilgjengeleg tilbod innan etter- og vidareutdanning der ein utnyttar teknologien som finst for fjernundervisning og desentralisert utdanning.	SR	3.4.4.3
Arbeide for å få etablert fleire utdanningsinstitusjonar i Setesdal.	SR	3.4.4.4
Vidareutvikle samhandlinga med Lindesnes, Lister og kompetansefonda om regionale kompetansestrategiar og -tiltak i samarbeid med UiA og andre utdanningsinstitusjonar.	SR	3.4.4.5
Medverke til tiltak som sikrar at dei unge vel ei utdanning som er god og framtidsretta. Stø opp under samarbeid mellom skule og arbeidsliv for å stimulere til entreprenørskap og gjere dei unge medvitne på utdanning og yrkesval.	Utdanningsinstitusjonar, SGOS, Næringsliv, Kommunane	3.4.4.9
Få ungdomane under utdanning til å kjenne seg heime i regionen gjennom å leggje til rette for lærling- og praksisplassar, masteroppgåver, traineestillingar, sommararbeid osb.	Utdanningsinstitusjonar, SGOS, Næringsliv, Kommunane	3.4.4.11



1. Setesdal - Noreg tett på / Anders Martinsen Fotografer
- 2 Valle sport | Marit Simonstad Kvaale
- 3 SGOS | Marit Simonstad Kvaale
- 4 RV9 | Marit Simonstad Kvaale
- 5 Helse | Marit Simonstad Kvaale
- 6 Ladestasjon | Marit Simonstad Kvaale
- 7 Setesdal - Noreg tett på / Anders Martinsen Fotografer



Evje og Hornnes kommune
Evjemoen 4735 Evje

Bygland kommune
Sentrum 4745 Bygland

Valle kommune
Postboks 4 4747 Valle kommune

Bykle kommune
Rådhuset 4754 Bykle

Prioriterte vegprosjekt for landsdelen



FAKTA OM SETESDAL

Hovudvassdrag:
Otra og Byglandsfjorden

Hovudveg: Riksveg 9

Areal: 4700 km², tilsvarar 51% av Aust-Agder fylke sitt samla areal.

Regionsenter: Evje

Folketal: 6 973 (2016) i Setesdal – tilsvarar 6,3% av Aust-Agder. Ringverknader av hyttefolk og turistar tilsvarar samla folketal på 8 500.

Utdanning: Setesdal vidaregåande skule, avd. Hovden, Valle og Hornnes og KVS Lyngdal avd Bygland.

Tal registrerte hytteeigarar:
6 161 (2016).

Energiproduksjon i Setesdal :
5,4 TWh. Samla forbruk el-kraft i baa Agderfylka: 5,2 TWh (2004)

Verdiskaping: 2,2 mrd og 550 mill m.v.a. pr. år.

Tal arbeidsplassar:
3 426 (2016). Vi har flest arbeidsplassar i kommunal forvaltning, industri, turistbasert næring, handel, bygg og anlegg.

Sysselsettingsgraden er høg.

Pending: 22% ut av regionen og 15% pendlar inn.

Tal verksemdar:
1263 verksemdar i regionen i 2017. (SSB) I perioden 2000 til 2006 auka talet på private arbeidsplassar med 11,3 prosent medan offentlege arbeidsplassar minka med 14,8 %.

Setesdal regionråd: Interkommunal samarbeid etter § 27 i kommunelova. Valle er vertskommune.

Reiseavstand:
Evje – Krs: 62 km – reisetid 1:01 t
Evje – Arendal: 81 km – reisetid 1:18 t
Evje – Hovden: 147 km – reisetid 2:06 t

PS 4/17 Orienteringar



SAKSFRAMLEGG

Setesdalsamarbeid

Bykle, Valle, Bygland,
Evje og Hornnes

Saksmappenr.: | Sakshandsamar: | Arkiv:

2006/23-20

033

04.12.2017

Saksnummer: | Dato:

Utval

Godtgjering - styreleiar og leiar av representantskap - Setesdal regionråd

Saksprotokoll i Setesdal Regionråd - Styre - 06.12.2017

Handsaming:

Lars Reidar Vasland føreslo redusert godtgjering, og deling av godtgjering mellom styreleiar og leiar av rådmannsutvalet.

Kay Jeiskelid er viljug til stemme for å imøtekome framlegg frå Evje Hornnes kommune dersom dei ønskjer det, - om ikkje bør dagens ordning vidareførast.

Jon Rolf Næss føreslo å vidareføre dagens ordning. Godtgjeringa speglar forventning til innsats/ansvar og tid/prioritet til å følgje opp det regionale arbeidet. Godtgjeringa til styreleiar omfattar både meirarbeid, nytting av posisjon og nettverk, i tillegg til ansvar som følgjer med vervet til representasjon og oppfølging av dagleg drift.

Framlegg til vedtak frå styreleiar vart sett opp mot framlegg frå Vasland.

Styreleiarar framlegg vart vedteke mot ei røyst.

Vedtak:

Styret innstiller på at dagens ordning med godtgjering til styreleiar og representantskapsleiar blir vidareført. Godtgjeringa speglar forventning til innsats/ansvar og tid/prioritet til å følgje opp det regionale samarbeidet. Godtgjeringa til styreleiar omfattar både meirarbeid, nytting av posisjon og nettverk, i tillegg til ansvar som følgjer med vervet til representasjon og oppfølging av dagleg drift.

Tilråding:

Saka blir lagt fram utan tilråding.

Saksutgreiing:

1. Bakgrunn for saka

I representantskapet 21.juni 2017 vart det teke opp til drøfting godtgjering til styreleiar og representantskapsleiar, sak 2/17. Styret vart bedt om å legge fram ny sak.

2. Saksopplysningar

I representantskapssak 004/02 vart det fastsett at styreleiar sitt honorar skal vere 20 % av dagleg leiar si løn, og at ordførar/leiar av representantskapet skal ha 10 % av styreleiar sitt honorar som godtgjering. I 2016 utgjorde dette kr. 164.540 til styreleiar og kr 16.454 til representantskapsleiar.

Utdrag frå protokollen frå representantskapsmøte i juni 2017 følgjer nedanfor:

DR 2/17 Honorar - styreleiar

Saksprotokoll i Setesdal Regionråd - Representantskapet – 21.06.2017

Handsaming:

Lars Reidar Vassland innleia til drøfting av styreleiar sitt honorar med sideblikk på ordførarløn og styremedlemer si godtgjering. Han stilte spørsmål om godtgjeringa står i høve til arbeidsbyrde, og i høve godtgjering til styreleiarar i større private verksemdar.

Møteleiar gjorde merksam på vedtektene om at kvar kommune yter godtgjering til sine styrerepresentantar. Det vart og opplyst at godtgjeringa er fastsett som prosentsats; 20 % av dagleg leiars løn, og at representantskapsleiar mottar 10 % av styreleiar si godtgjering, og at dette er praktisert sidan representantskapsvedtak i 2002.

Fleire understreka at godtgjeringa til styreleiar omfattar både tid/meirarbeid, ansvar og nytte av posisjon og nettverk, i tillegg til ansvar som følgjer med vervet til representasjon og oppfølging dagleg drift.

Det vart og halde fram at godtgjeringa og speglar forventning til innsats/ansvar og tid/prioritet til å følgje opp det regionale arbeidet.

Styreleiar orienterte om at vervet som styreleiar er for to år, og at planlagt skifte vil føregå i etterkant av valet 2017.

Leiar av representantskap tok til orde for å sjå på godtgjeringa til representantskapsleiar, og at det var rimeleg å sjå på at den blir redusert/avvikla. Han foreslo og å kartlegge nivået på godtgjering i samanliknbare regionsamarbeid som del av saksførebuing til sak for representantskapet. Han foreslo at det blir lagt fram sak i høve styreleiar og representantskapsleiar si godtgjering.

Representantskapet slutta seg til at det blir lagt som foreslege. Samrøystes.

Vedtak:

Styret blir bedt om å legge fram sak om godtgjeringar for styreleiar og representantskapsleiar.

Dei andre regionsamarbeida i Agder er kontakta for å kartlegge kva ordningar dei ev har for godtgjeringar til politisk leiing.

Østre Agder, Lindesnes, Region Kristiansand og Lister opplyser at dei ikkje har eigne godtgjeringar til politisk leiing gjennom regionsamarbeida. Ein oppfatar at dei har sett det slik at verva er ein del av arbeidet til heiltidspolitikarar, og at verva går på omgang og såleis blir fordelt mellom kommunane over

tid. Fleire opplyser at der det deltek deltidspolitikarar/ andre frå kommunane i møta reknar dei med at desse får møtegodtgjering / kompensasjon for tapt arbeidsforteneste og kjøregodtgjering på vanleg måte frå ut frå regulativ i respektive kommunar dei møter for.

Det bør og opplysast at Regionsamarbeida har litt ulikt innhald og omfang, og at fleire har organisert verksemd i ulike selskap som blir drive aksjeselskap eller andre interkommunale samarbeid, t.d. gjeld det Lister nyskaping og Lister kompetanse med tildels liknande type verksemd/ føremål som hos oss ligg i Regionrådet, og i anna omfang enn i Regionrådet. I nokre av selskapa er eigne godtgjeringar knytt til styreverv.

Regionrådet er og eige rettssubjekt og det er følgjeleg meir personleg ansvar i høve økonomi direkte knytt til rolla, enn til regionsamarbeid som er organisert inn under vertskommunar.

3. Vurderingar

Dagleg leiar syner til opplysingane i saka – og har ikkje vurderingar knytt til nivå på godtgjeringar.

Valle, den 04.12.2017

Signe Sollien Haugå
dagleg leiar



SAKSFRAMLEGG

Stetesdalsamarbeid

Bykle, Valle, Bygland,
Eyje og Hornnes

Saksmappenr.: 2017/10-5	Sakshandsamar: 151	Arkiv: 15.11.2017
Saksnummer:	Dato:	Utval

Budsjett 2018 -Stetesdal regionråd

Saksprotokoll i Stetesdal Regionråd - Styre - 22.11.2017

Handsaming:

Samrøystes vedteke.

Vedtak:

Styret godkjenner forslag til budsjett som framlagt. Dette blir fremja som styret si innstilling til representantskapet.

Tilråding:

Styret godkjenner forslag til budsjett som framlagt. Dette blir fremja som styret si innstilling til representantskapet.

Saksutgreiing:

- Bakgrunn for saka**
Budsjettet er styringsdokumentet for verksemda – og planlegging av komande års aktiviteter og satsingsområde. Styret legg fram forslag til budsjett i tråd med vedtekter, eigne styringsdokument for verksemda, Utviklingsplan Stetesdal 2020 og med sideblikk på Regionplan Agder 2020 og aktuelle moglegheiter og utfordringar av regional karakter i Stetesdal.
- Saksopplysningar**
Forslag til budsjett for 2018 ligg ved.
Dagleg leiar vil i tillegg orientere i møtet
- Vurderingar**
Budsjettet byggjer på tidlegare års prioriteringar og inndeling i virkeområda; infrastruktur, interkommunalt samarbeid, næringsutvikling og kompetanse – i tillegg til drift. På inntektssida har ein lagt til grunn løyving på dagens nivå frå 4 kommunar og regionalt næringsfond og støtte frå Fylkeskommunen i medhald av konsesjonkraftavtale og forventa løyving til regionalt næringsfond som tidlegare. . Ein har søkt om regional medfinansiering for vidareføring av SGoS – men ikkje teke dette inn i budsjettet før ein veit om ein får tilsegn.

På utgiftssida har prosjektet og teke høgde for eigenfinansiering for å arbeide vidare med ungdomssatsinga – då prosjektet er kome godt i gong men treng tid for å arbeide vidare med utvalde tema som ungdomsråd, landlivskontakt og entreprenørskap/ utdanningsval.

Som nemnt i kompetansestrategien legg ein opp til prosjektfinansiering for ulike kurs og utdanningstilbod. Rammene er såleis å sjå som tenkt eigenfinansiering frå Regionrådet – medan det i dei fleste prosjekta vil vere føresetnad om ekstern medfinansiering før igangsetting. Ein kan og sjå føre seg at inntektene kan aukast gjennom at ny medarbeidar medverkar til auka kapasitet til prosjektrealisering og annan prosjektfinansiering.

Dagleg leiar har søkt å vektlegge handlingsorienterte tiltak – og incentivordningar for å utløyse relativt stor aktivitet og breidde for aktørar som sjølv er motiverte for å ta del i viktige/prioriterte samfunns- og næringsutvikling. Budsjettet er og innretta i høve oppfølging av styresignal på ulike område.

I driftsbudsjettet er det teke høgde for ny medarbeidar for å auke kapasiteten – ref. tilslutningsvedtak frå kommunane i høve WSP-rapporten om organisering og framhald av drift med virkekrins som i 2016.

Innafor området interkommunalt samarbeid er det berre føreslege løyvingar til igangsette prosjek7 og ev løyvingar til omsøkte prosjekt til handsaming i novembermøtet.

På infrastruktur vidarefører ein nivået på avsetning til Rv-9-fond – og justerer posten for påverknadsarbeid i høve siste års nivå. Under føresetnad av politisk prioritering vurderer ein og at det vil vere tenleg med ei romsam ramme til eit pilotprosjekt for etablering av hovud-føringsvegar for fiber og som førbuing til større digitale næringsetableringar.

Innafor området næring har ein lagt opp til å vidareføre tenestekjøp for felles reiselivsatsinga med Visit Setesdal og monaleg post til bedriftsretta støtte/ bransjetiltak. Incentivordning for lærlingsatsing mynta på verksemder med særlege utfordringar på rekruttering er føreslege vidareført.

Kompetansetiltak og FOU vidarefører desentraliserte høgskuleutdanningar – samt framlegg til tiltak føreslege i styresak – Kompetansestrategi 2017-2020 er omfatta av ei litt større ramme innafor området i 2018.

Valle, den 15.11.2017

Signe Sollien Haugå
dagleg leiar

Vedlegg:

BUDSJETT

					beløp	delsum	Handlingsplan	Kommentar
			2017		2018			
Inntekter:								
Tilskot Bykle kommune			-1 300 000		- 1 300 000			
Tilskot Valle kommune			-1 300 000		- 1 300 000			
Tilskot Bygland kommune			-1 300 000		- 1 300 000			
Tilskot Evje og Hornnes kommune			-1 300 000	-5 200 000	-1 300 000	-5 200 000		
Tilskott KMD - Setesdal ÅHOI			-1 200 000					
Tilskot frå Aust-Agder fylke, RNF			-600 000		- 600 000			
Avdrag på lån			-41 000		- 46 000			
Renteinntekter			-170 000	-2 011 000	- 140 000	-786 000		
Konsesjonskraftavtale			-4 500 000	-4 500 000	- 4 500 000	- 4 500 000		
Sum inntekter:				-11 711 000		-10 486 000		
Utgifter/kostnader								
Drift:						3 066 000		
Ordinær driftsramme			3 065 000	3 065 000	3 066 000			
Interkommunalt samarbeid:						280 000		
Modellutvikling - interkom.tenester			50 000		-			
LIM - likestilling/integr./mangfald			25 000		25 000			prosjekt i lag med AAFK
Styresamling - studietur 2016			100 000		-			
DNT Sør X ung					150 000			ref styresak juni /nov 2017
DS Bjoren driftsstøtte 201-2018					105 000			ref.styresak mai 2017
Kulturarv og opplevingar - 2020	640		200 000	375 000	-			
Infrastruktur:						1 320 000		
Ladestasjonsoppfølging 2016-	929		20 000		20 000			
Støtteordning private ladestasjonar	928		50 000		-			
Rulleskianlegg Bykle kommune	456		500 000		-			
Digitale Setesdal - føringsvegar / digitalsatsing priv/off	450		200 000				12	Ref ledig ramme/ handlingsplan 2018
RV9 - Planleggingsfond	603		1 000 000		1 000 000		8	
RV9 - påverknadsarbeid (fond)	604		300 000	2 070 000	300 000		8	
Næring						2 510 000		
Regionalt næringsfond RNF	003		975 000		750 000		17,24,31	
Setesdalskonferansen	620		250 000		250 000		15	
Visit Setesdal	383		1 250 000		1 250 000			
Miljøsertifisering - støtteordning	455		100 000		-			
Læringsatsing - insentivordning	641		250 000		250 000			ref. styresak des 2016

Næringsarbeid - tenestekjøp	676		100 000		-			
Grunderveka/grunderkonkurranse	666		100 000		10 000			
Styrestipend 2015-2017	423		100 000	3 125 000	-			
FOU (forskning og utvikling):						1 010 000		
Desentralisert lærarutdanning	064		16 000		-			
Yrkessjåfør - grunn-/ vidareutd.	055		250 000		-			
Dist. helsesøsterutdanning	056		150 000		-			Ref. garanti frå fond 700` i 2017
Nye desentraliserte studietilbod	057		50 000		50 000		27	
Desentralisert sjukepleiarutdanning 2015-2018	059		100 000		150 000			sluttfinansiering
Desentralisert sjukepleiarutdanning 2018-2021					150 000		29	
Studiesenteret	922		60 000		60 000		27	fast kostnad
FOU-prosjekt	391		150 000		500 000		14, 22 og 31	
Kurs og Etter- og vidareutd. (EVU)	392		100 000	876 000	100 000		17, 27	som i dag - ramme til kurs
Ymse satsingar og prosjekt:						900 000		
Ungdom og folketalsutvikling SGGoS	420		1 700 000		500 000		2,4,5, 30 og 31	
Fellestiltak reiseliv inkl. IP-soner	710		500 000	2 200 000	400 000			Banner mv. - kutter IP-soner
Ledig ramme - til prioriterte saker gjennom året						1 400 000		ref merk hp 12
Sum kostnader				11 711 000		10 486 000		
Budsjettbalanse				0		0		